

Overvejer du at blive en del af teamet på Aabybro Efterskole?

... så skal du vide, at vi søger intet mindre end idealet på efterskolelærer, der forbinder det bedste fra hvordan "det var engang, da mor var dreng" og til en for fremtiden rustet, robust relationsstærk efterskolelærer.

Nytænkende

På Aabybro har vi højt til loftet. Vi ønsker medarbejdere som konstant udfordrer det bestående og udvikler på både deres undervisning og samværet med eleverne i fritiden.

Du lader dig ikke bremse af "os gamle" der siger, at "det har vi prøvet" eller at "nu skal du passe på ikke at brænde dit lys i begge ender". Du brænder og du brænder igennem uanset hvad.

Det giver sig selv, at den samme open-mind indstilling vi tilbyder forventer vi naturligvis også af dig.



Forståelse for den nye unge- og forældre kultur

Curling-forældre, elever der shopper rundt imellem utallige tilbud, manglende vedholdenhed osv. osv.

Det er et vilkår, at en del unge i dag i langt højere grad end tidligere vælger til og fra relativt hurtigt hvis de synes at noget er lidt svært. Samtidig er der færre forældre, der fastholder deres børn i et valg – og endeligt er mange unge også psykisk mindre robuste end for bare 10 år siden.

Ovenstående er selvfølgelig situationen på alle landets skoler, men vi forventer af dig, at DU til gengæld besidder vedholdenhed til at arbejde på at fastholde unge i deres valg og støtte dem, når de føler at noget er svært.

Samtidig er du diplomaten, der kan eller gerne vil lære at håndtere og guide forældre som du til tider inderst inde er uenig med i forhold til deres opdragelsesprincipper.

Noget på hjerte



Du er et spændende menneske, der føler at du har noget at inspirere de unge mennesker med.

Du kan slet ikke vente på at få din første fællestime hvor du har 120 unge mennesker siddende i foredragssalen som kigger forventningsfuldt på hvad du vil inspirere, oplyse om eller måske provokere dem med.

Kunne tåle usikkerhed

Du har en grundlæggende tillid til, at andre gør deres arbejde så godt de kan. Uanset din egen præference, så kan du tåle ikke selv at være i kontrol eller vide præcis hvad eller hvordan noget kommer til at foregå.

På en efterskole med rigtig mange jern i ilden går tingene nogle gange lidt stærkt og alle har forskellige tilgange til "planlægningsdetail-niveau" eller "behov for sikkerhed".

Vi ser helst, at der er styr på alt ned i mindste detalje i god tid – men vi accepterer fuldt ud, at du kan arbejde anderledes. Så den samme tillid vi forventer fra din side, har vi også til dig og din udførelse af en opgave.



Samarbejde og samvær på tværs af medarbejdergrupper

På en stor arbejdsplads er det en konstant opgave for alle ansatte hver dag at arbejde på at etablere og vedligeholde et kollegialt fællesskab på tværs af medarbejdergrupper.

Lærerne er organiseret i diverse teams, køkkenet går lidt i deres egen travle verden i køkkenet, pedellerne farer rundt på hele skolen og kontoret sidder fordybet på – ja, på kontoret.

Fællesskabet på tværs i AAE-familien kommer ikke af sig selv men skal tilvælges aktivt hver eneste dag; fx når man vælger stol til dagens formiddagskaffe eller hvilket bord man sætter sig ved til medarbejdermøderne osv.

Medindflydelse udvalgte områder

Du vil både have medindflydelse på hele efterskolens virke og kan også acceptere, at du ikke kan være med i alle beslutninger på en efterskole i permanent udvikling.

Du får direkte indflydelse i forhold til elever indenfor de teams du måtte være en del af, du kan udøve indflydelse på arrangementer ved at melde dig til udvalg og/eller som tovholder og endelig vigtigst af alt så er alle vore ansættelsesudvalg i princippet åben for deltagelse af alle medarbejdere.

Til gengæld vil du opleve, at nogle principielle og strategiske beslutninger bliver truffet i andre fora end dem du nødvendigvis er en del af.



Ordentlighed

Al snak om udvikling og nytænkning til trods hylder vi også nogle af fortidens gamle dyder – som fx ordentlighed.

For os betyder det, at man prøver at gøre sig umage i intet mindre end alle livets forhold. I efterskolelivet kunne det handle om ens sprog, ens bordskik, ens overholdelse af deadlines eller bare aftaler generelt.

Vi har et fælles projekt

Selvom det er os, som er de erfarne voksne, så deler vi i et år skæbne med ca. 220 unge mennesker der lever deres liv – helst 24/7 – på skolens matrikel.

Du betragter det derfor som en kunst at give de unge mennesker mod til at udøve indflydelse på hverdagen på efterskolen. Det falder dig naturligt at involvere elever overalt hvor dette overhovedet er muligt.

Aabybro er hverken bestyrelsens, ledelsens eller lærernes efterskole, det er bare "vores" efterskole, både voksne og elever.



Det familiære

Hvis du har familie, så er din partner med på dit valg af job og den deraf følgende livsstil – for det er en livsstil at være ansat på Aabybro Efterskole.

Du inviterer gerne elever med hjem, så de oplever dig som værende et helt menneske – og dermed et menneske de på alle måder kan spejle sig i.

Din evt. partner/familie vil gerne deltage i efterskolens liv når dette er muligt til fx julearrangementer, skolens fælles skilejrskole eller hvilke muligheder der nu måtte vise sig.

Det er indlysende, at jo tættere du/I bor eller bosætter jer i forhold til skolen jo bedre vilkår giver dette for job og familie.

Håndtere bøvl

Når man arbejder med mennesker – og specielt unge mennesker – så er tilbagevendende BØVL et vilkår i jobbet.

Uanset systemer, pædagogik eller what ever vi finder på, så vil der være behov for igen og igen at tale med eleverne om de samme ting, at sætte fokus på noget igen og igen.

Forældre lykkes sjældent med at få deres drenge til at opretholde en tilfredsstillende ordensstandard på deres værelse derhjemme selvom de har måske to årtier til det – hvordan skal vi nogensinde nå til vejs ende bare på

Det SNER stadig
Og det fryser
Men vi har ikke haft
et JORDSKÆLV for nylig
...Peter Plys

dette felt med op til fire drenge på 10 måneder? Og værelsesrengøring er bare én af utallige permanente pædagogiske slagmarker ;-)

Du er en ukuelig optimistisk sjæl, der aldrig giver fortabt og med fornyet håb møder til ethvert nyt rengøringstjek.

Ansvarlighed i teams

Uanset hvad dine opgaver på skolen er, så bliver du del af et eller flere teams. Teams er en stærk organisationsform hvis man tør gøre forskelligheden til en styrke.

Hvis han nogensinde har fandtes, så er den sidste privatpraktiserende lærer blev begravet på Aabybro Efterskole for mange år siden. *"At arbejde sammen, er at blande sig professionelt i hinandens arbejde"*. Du både tager imod og giver konstruktiv feedback på undervisning og samværet voksen-elev imellem.

Vi arbejder bevidst på at sammensætte teams, så I har forskellige spidskompetencer. Kvaliteten af samarbejdet i teams måles ikke i hvor let det går, men udelukkende på dens resultater.

Føle fælles ansvar for skolen som helhed

Du føler, at Aabybro Efterskole er DIN skole, og hele skolens ve og vel er dit ansvar.

Når vi har arrangementer og du kan se, at der kommer flere besøgende end forventet så er du den første, der hjælper med at sætte flere stole op. Hvis der er særlig travlt i køkkenet, så giver du gerne en hånd med i opvasken...

Du føler, at Aabybro Efterskole er din skole med alle de mange mennesker der har deres daglige gang på stedet, med alle de materielle ting den består af og med alle de opgaver den løser for elever og omgivende samfund.



Åbenhed og mod til at vise kant

Du bidrager til en kultur hvor man på en respektfuld måde siger hvad man mener, direkte til den det vedrører.

På samme måde øver du dig også selv på hele tiden at blive bedre til at lytte til andres tanker og forholde dig konstruktivt kritisk til disse.

Dette gælder selvfølgelig både kollegaer, forældre, ledelse og skolens samarbejdspartnere i øvrigt.

Det er først når man selv tror på, at man har fundet "de vises sten" at man for alvor er fortabt.



Uanede muligheder, der kun venter på dig

Slutteligt så bidrager du med endnu flere nye muligheder for vores elever.

”Det tætte fællesskabs og de mange muligheders efterskole” er for dig mere end et slogan – det er den vision du lige minder dig selv om hver dag når du betræder skolens matrikel.

Vi vil være det sted, hvor din passion og unge menneskers nysgerrighed på livet mødes til gensidig inspiration og glæde.

Når nu du har tygget dig igennem ovenstående 14 punkter, så vil vi gerne relativere vores forventninger en anelse idet vi godt ved, at vi har beskrevet et ideal – og idealer findes jo heldigvis for os andre ikke i den virkelige verden.

Vi glæder os til at møde dig og høre om hvor du ser dine stærke sider og hvor du kan føle dig udfordret i forhold til vores forventninger – og vid, at ærlighed i forhold til egne svage sider er en værdi vi sætter højere end evt. særlige spidskompetencer.

Vi ser frem til at møde netop dig!

